

БАШНЕФТЕХИМ

DUPONT

ЗМ

PEAK SYSTEMS

DBA-CONCEPT

HONEYWELL

ABYROI

LAYHER

Декларация

альянса организаций и
деловых партнерств
мира – инициаторов
движения «За
безопасный труд»

1. Контекст
2. Намерения
3. Воля
4. Заинтересованные стороны
5. Сценарий развертки действий
6. Программа действий
7. Условия успеха и задел

1. Контекст

Безопасность труда – катастрофически сложный, связанный со смертью людей феномен делового мира. От несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в мире ежегодно умирают миллионы человек. Стремительно растет смертность от последствий низкой квалификации работников во многих сферах деятельности. В России смертность от ужасающего состояния в безопасности труда превышает все развитые страны.

Разрозненные усилия по изменению ситуацию в безопасности труда на предприятиях не приводят к успеху. Все отчетливее проявляется интегральный характер этого социального бедствия.

Создание и контроль за соблюдением правил безопасной деятельности перестает быть решающим условием сохранения жизни людей. Без глубинной трансформации культуры труда и среды для ее выращивания дисциплинарные меры не способны преодолеть инфантильные установки современного человека, с устрашающей силой снижающие чувствительность к опасности.

Сложившееся пренебрежительное отношение к законам, правилам, регламентам, преобладающее в культуре работников российских и многих других предприятий, лишает всех надежд возможность самостоятельного переворота в сознании, необходимого для решительных перемен в культуре безопасного труда. Без специальных усилий системного и планетарного характера эти перемены не произойдут никогда.

Объективное усложнение жизни, технологий, методов и средств поддержки жизненно важных процессов, сопровождающее поступательное развитие человечества, фатально усиливает требование к безопасности труда. Этот вызов цивилизации не может быть успокоен частными решениями даже большого числа отдельных руководителей предприятий с трезвым и ясным сознанием. Ответ этому вызову содержится в подъеме мышления и культуры деятельности, охватывающем все существующие и будущие сферы активных интересов человечества.

В ускоряющемся беге так называемого «экономического развития» теряются ценности развития жизни как таковой. Человеческая жизнь теряет свой статус высшего смысла всех экономических усилий. Парадигма мышления, в которой укрепляется принцип «бабы новых нарожают», лишает человечества будущего. Преобладание целей экономики государств над ценностями индивидуальной жизни людей ставит под угрозу существование самих этих государств.

Успех культурных трансформаций в сфере безопасности труда зависит от поведения лидеров, влияющих на нормы жизни, традиции и критерии поведения людей как работников. В современной точке кипения проблем безопасности уже происходит вспышка воли этих лидеров, способная повлиять на мир. Объединение этих лидеров над разрешением проблем безопасности может стать катализатором ключевых процессов отрезвления человеческой деятельности.

Но «может», еще не означает «будет».

2. Намерения

Альянс инициаторов Декларации заявляет о своих намерениях в создании условий для масштабного поворота событий в сфере безопасности труда.

1. Намерение в разработке разумной Концепции безопасного труда.

Эта Концепция будет задавать магистральные направления деятельности по инсталляции процессов изменения культуры деятельности и подъема мышления безопасного труда; определять сферы приложения усилий; устанавливать разнообразие подходов к организации безопасной деятельности. Концепция будет содержать «механизм» внутренней динамической рефлексии своей актуальности. Это намерение в глубоком осмыслении и концептуальных решениях проблемы безопасности труда.

2. Намерение в объединении лидеров движения за безопасный труд.

В числе таких лидеров будут крупные компании и деловые партнерства, сумевшие сформировать деловую среду с высочайшими примерами безопасности труда; разработчики законов, норм, стандартов безопасности развивающегося типа; разработчики технологий и оборудования с передовыми решениями по безопасности труда; разработчики передовых информационно-технических систем непрерывной поддержки безопасности труда; образовательные организации, ориентированные на трансформацию культуры деятельности и создание ценностей безопасного труда; разработчики концептуальных оснований и методологий безопасной деятельности; провайдеры решений по безопасности труда в мире и России; специалисты в широкой сфере управления человеческими ресурсами и другие. Это намерения в концентрации сил.

3. Намерение в создании пространства роста смыслов и решений проблемы.

Это пространство будет построено из нескольких сред, необходимых для выращивания концептов безопасного труда: профессиональные среды; образовательные среды; законодательные среды; социальные и другие среды. Каждая из таких сред будет организована на принципах самоорганизации и саморазвития, питающихся императивами Концепции безопасного труда. Это намерения в создании условий успеха.

4. Намерение в создании и регулярном обновлении портфеля Программ по организации масштабных процессов в сфере безопасности труда.

Это будут Программы по различным направлениям и уровням безопасности; по различным отраслям деятельности; по различным аспектам проблемы безопасности; по различным уровням управления безопасностью, включающим региональные, государственные, межгосударственные и глобальные; по различным масштабам планирования и другим основаниям. Это намерение в тщательной проработке действий.

5. Намерение в осуществлении решений Программ.

Для полноценного осуществления решений по проблеме безопасности труда будут найдены ресурсы; спланированы конкретные действия; найдены и организованы исполнители; осуществлены решения;

распространены уроки в глобальном и местных масштабах; поддержаны позитивные последствия предпринятых действий с задействованием различных способов влияния на культуру мышления и труда. Это намерение в реальном изменении состояний безопасности труда.

Созревший характер этих намерений свидетельствует о том, что в сфере безопасности труда может состояться действительный поворот событий.

Однако, «может» еще не означает «будет».

3. Воля

Ряд организаций и деловых партнерств, сознающих размах бедствия в сфере безопасности труда, заявляет себя в качестве СУБЪЕКТОВ ее решения. Это означает, что они:

- Понимают состояние и существо проблемы безопасности труда;
- Сознают катастрофические последствия процессов, сложившихся в этой области человеческой культуры и деятельности;
- Имеют представления о подходах к решительной перемене положения дел в безопасности труда на всем пространстве человеческих интересов и деятельности;
- Призывают к здравому смыслу и компетенциям людей и организаций, способных повлиять на процессы в безопасности труда, и консолидации всех необходимых для этого ресурсов;
- Обладают волей к осуществлению конструктивных решений проблем безопасности в планетарных масштабах, в масштабах России и других стран, в масштабах отдельных организаций.

На момент создания Декларации такими субъектами являются:

- НОУ ПО УУК "Башнефтехим" – инициатор Декларации и движения за безопасность труда; идейный вдохновитель движения; организатор процессов консолидации ресурсов; исполнитель Программ. Являясь якорным исполнителем в предоставлении услуг по обучению безопасной организации труда и правил безопасности для предприятий в нефтяной отрасли, «Башнефтехим» заявляет о готовности выйти на качественно новый уровень оказания услуг для всех заинтересованных сторон в других отраслях экономики, развиваясь в обучении HSE, в программах по защите здоровья, оценке рисков, лидерства, правильного использования СИЗ, мотивации персонала, разработки «безопасных рабочих мест», видео и печатной продукции и других сферах обеспечения безопасности труда.
- НКГ «DBA-concept», Абуои... - разработчики решений концептуального уровня; разработчики методологии подходов к решению проблем безопасности труда; разработчики решений в области образования и подъема мышления; исполнители образовательных Программ.
- ЗМ, Dupont, Layher, Honeywell - Опыт. Ресурсы. Инновации. Практика.
- PEAK SYSTEMS – разработчик решений по техническим проблемам безопасности труда; интегратор процессов; организатор процессов обеспечения и технического вооружения процессов подъема безопасности труда.

Присоединяйтесь! Расширение пространства субъектов, способных прокладывать для себя и человечества безопасный путь эволюции на основе обращения к ценностям, свободы выбора, профессионализма в действиях и воли может создать благодатную реальность, которой еще не было.

Но всюду, «может» еще не означает «будет».

4. Заинтересованные стороны

В скорейшем решении проблем безопасности труда и на этой основе развития культуры человеческой деятельности заинтересованы многие люди и организации, независимо от осознания ими остроты сложившихся обстоятельств и размаха бедствия. Основными из них являются следующие (табл. 1).

Таблица 1. Основные заинтересованные стороны в тотальном подъеме безопасности труда

Заинтересованные стороны	Ожидания
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение законов трудовой деятельности; • Сокращение затрат на восстановление катастрофических последствий нарушения безопасности труда на всем пространстве интересов государства; • Возможности ставить и решать амбициозные задачи развития государств, исходя из высокого уровня культуры деятельности населения.
Крупные промышленные предприятия	<ul style="list-style-type: none"> • Минимизация рисков нарушения трудового законодательства в части требований к аттестации персонала; • Уменьшение травматизма и смертности персонала; • Сокращение затрат на восстановление деятельности после нарушений безопасности труда; • Повышение эффективности деятельности; • Усиление конкурентоспособности предприятий за счет повышения безопасности труда.
Предприятия, эксплуатирующие опасные производственные объекты	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасности жизни работников предприятия и населения, проживающего вблизи опасных объектов эксплуатации; • Сокращение затрат на эксплуатацию опасных объектов; • Расширение и развитие деятельности на основе надежных показателей ее безопасности, позволяющих ставить и решать сложные стратегические и тактические задачи.

Руководители предприятий во всех отраслях экономики	<ul style="list-style-type: none">• Сокращение затрат на обеспечение основной деятельности за счет возможности работать с персоналом высокой культуры деятельности;• Повышение деловых возможностей компаний за счет опоры на вменяемый персонал, способный трудиться в сложных условиях деятельности
Работники предприятий	<ul style="list-style-type: none">• Гарантия безопасности личной жизни;•
Люди - потребители разнообразных услуг	<ul style="list-style-type: none">• Гарантия личной безопасности за счет высокого качества труда производителей услуг, в первую очередь, повышенной опасности (транспорт, ЖКХ и др.);• Расширение личных свобод на основе отношений с людьми и организациями, признающими жизнь как высшую человеческую ценность.

Удовлетворение этих и других ожиданий заинтересованных сторон невозможно без радикальных изменений в безопасности труда во всех сферах человеческой деятельности. Однако, зрелость ожиданий большого разнообразия заинтересованных сторон в соединении с разумными способами их удовлетворения могут способствовать появлению той разности потенциалов, которая двигает миры.

Правда, «может» еще не означает «будет».

5. Сценарий развертки фронта действий

Подъем безопасности труда должен осуществляться по нескольким магистральным направлениям развития культуры деятельности одновременно. Этими направлениями являются (Рис. 1):

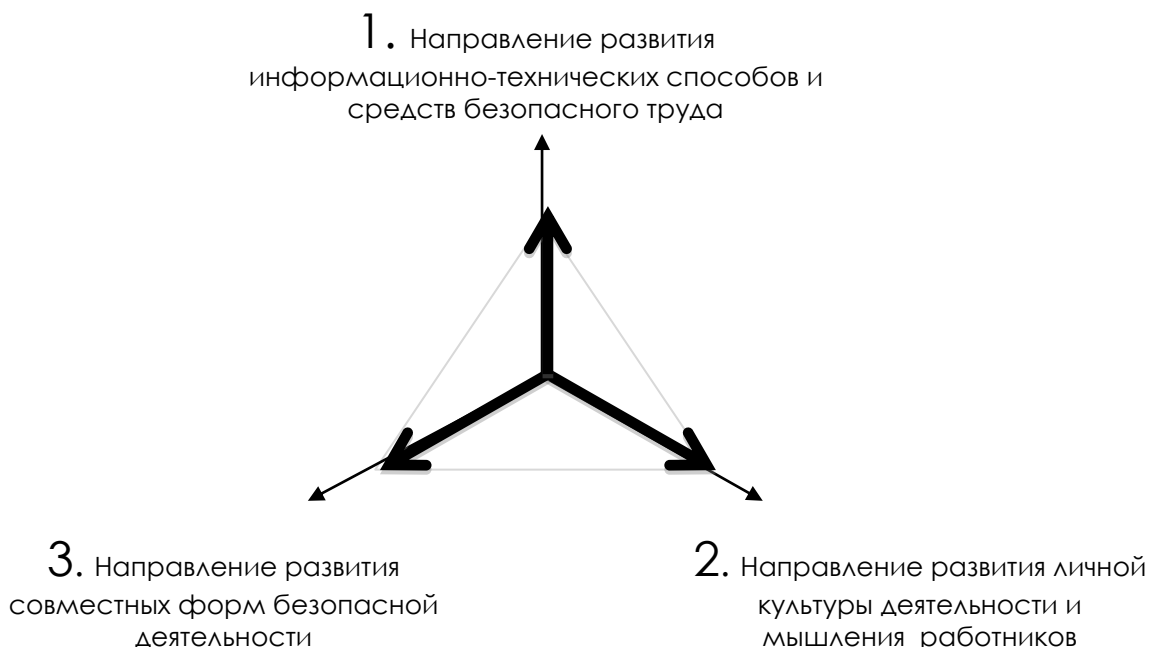


Рис. 1. Магистральные направления действий за безопасный труд

1. Направление развития информационно-технических способов и средств безопасного труда

Это направление представляет собой комплекс решений, свободно ориентированных вокруг главного ядра – Электронного Паспорта Работника (ЭПР). Это ядро представляет собой систему, содержащую данные об образовании работника, сведения о повышении квалификации, данные по выданным материально-техническим пропускам, трудовой биографии, поощрениях и выговорах, графиках и результатах прохождения медицинских комиссий и плановых осмотрах, графиках и фактах выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), времени нахождения или отсутствия на рабочем месте.

Другими компонентами комплекса являются физические технические и интеллектуальные решения позволяющие контролировать, развивать и поддерживать все процессы, которые влияют на безопасность его труда. В первую очередь, это:

- Интерактивная система дистанционного оповещения работников через сеть удаленных терминалов - «личных кабинетов работника». Такая система позволит информировать работников по любым информационным событиям, оказывающим влияние на его безопасный труд;

- Различные программы развития безопасного труда: программы обучения, программы обеспечения безопасного рабочего места, программы аттестации и пр.;
- Системы контроля и управления допуском работников к труду (СКУД);
- Технические средства и способы безопасности труда (СИЗ) для всех существующих и возникающих сфер применения человеческого труда.

Все это позволит за счет автоматизированного контроля над всеми событиями, определяющими безопасность труда, влиять на его качество в условиях объективного усложнения и увеличения разнообразия видов человеческой деятельности и развития технологий поддержки безопасности.

2. Направление развития личной культуры деятельности и мышления работников

Это направление представляет собой комплекс решений по поддержке процессов развития работников как личностей и на этой основе подъема культуры индивидуальной деятельности и безопасности труда.

Основными решениями в этом направлении являются обучение и образование, выстроенные в логике подъема мышления людей как работников. В целях снятия проблемы безопасности труда необходимо создать условия для развития двух составляющих этого направления:

- Составы программ обучения и образования, ядром которых является содержание образования;
- Составы подходов к образованию и обучению, ядром которых являются технологии, выстроенные из дидактических решений.

Это позволит влиять на качество деятельности и безопасность труда через усиление способности работников к рефлексии собственного поведения, выстраиванию картины мира, в которой труд и жизнь выступают в неразрывной связи ключевых человеческих ценностей.

3. Направление развития совместных форм безопасной деятельности

Это направление представляет собой комплекс решений по развитию форм и способов совместных действий, взаимодействия различных субъектов деятельности, обеспечивающих безопасный труд.

Основными решениями в этом направлении являются такие, которые влияют на состояние культуры деятельности в широком смысле:

- Как способа совместной деятельности, обеспечивающего повышение живучести и жизненных сил работников, организаций, государств и других социальных целостностей, включающих все человечество;
- Как «механизма» совместного безопасного проживания людей в труде и взаимодействии друг с другом при сохранении различий в ценностях, нормах поведения и пр., то есть при сохранении культурного разнообразия работников;

- Как процесса творческого накопления различных компонентов, удерживаемого в состоянии безопасности и устойчивого развития.

Это позволит влиять на качество деятельности и безопасность труда через повышения качества взаимодействия различных субъектов трудовой деятельности.

Принципиальным условием успеха этого сценария является одновременное и сбалансированное движение по всем указанным направлениям. Отставание хотя бы по одному из них ставит под угрозу снятие проблемы безопасности труда в дальней перспективе, хотя близкие цели могут быть достигнуты.

Все это предполагает глубокую консолидацию многих видов ресурсов субъектов движения за безопасный труд и тщательную концептуальную проработку их усилий. Это означает, что Декларация, имеющая своим предметом узкую сферу человеческой культуры может стать рычагом развития ее всей.

Как всегда, «может» еще не означает «будет».

6. Программа

Близкая Программа действий по сценарию развертки действий за безопасный труд состоит в следующем:

1. Разработка первой рабочей версии Концепции безопасного труда как документа, задающего основное видение предмета совместной деятельности по снятию проблемы безопасности и направлений ближайших и долгосрочных действий;
2. Создание альянса партнеров – субъектов оздоровливаемой предметной области. Это подбор, отбор заинтересованных организаций и согласование действий с руководителями;
3. Разработка стратегии деятельности как рационального пути достижения сознаваемых целей;
4. Разработка первых проектов по различным направлениям сценария;
5. Разработка и запуск первых пилотных проектов (на предприятиях башнефти);
6. Осознание уроков пилотных проектов и организация масштабного тиражирования первых уроков (на предприятиях башнефти - 20 000 человек);
7. Организация первой и последующих волн социализации опыта воплощения сценария;
8. Разработка полноценного «механизма» системных решений и действий по воплощению Декларации.

График воплощения Программы представлен на Рис. 3.

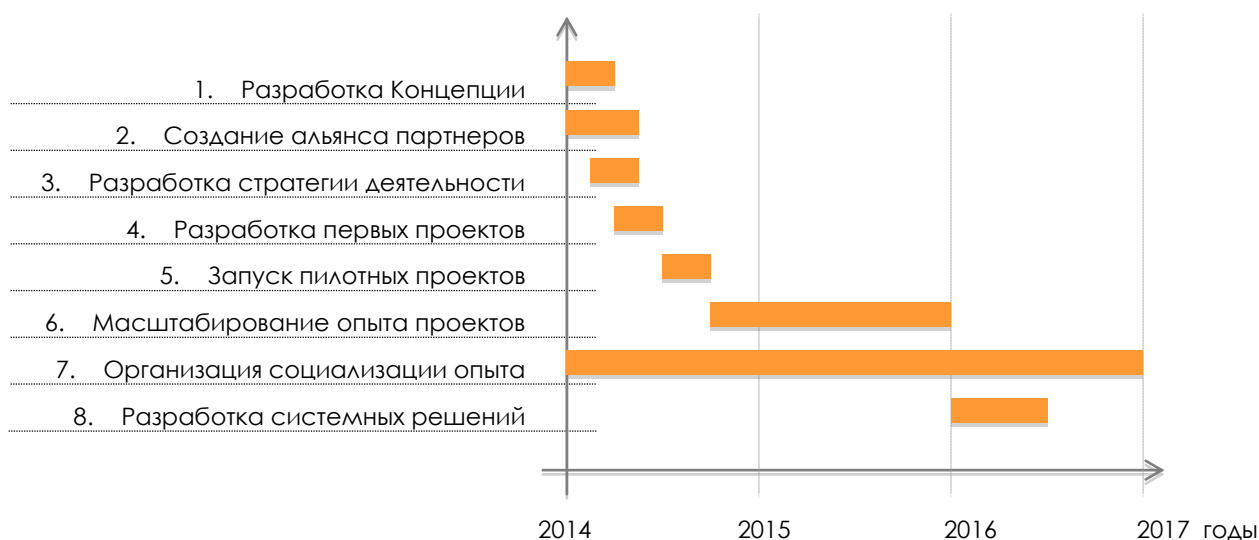


Рис. 3. График Программы близких действий (3 года)

Эта программа ближайших действий позволит получить опыт создания механизма безопасного труда глобального масштаба и создать задел для ансамбля Программ долгосрочного характера.

Поскольку «может» еще не означает «будет», то необходимо создать условия для успеха положений Декларации.

7. Условия успеха и задел

Ключевыми условиями успеха положений настоящей Декларации являются следующие:

1. Наличие субъектов решения проблемы безопасного труда с ясным пониманием существа и сложностей замысла и волей к исполнению.
2. Готовность крупных промышленных предприятий войти в альянс в качестве экспериментальных площадок для испытания проектов по безопасности труда.
3. Наличие влиятельных сил, способных «поднимать» и поддерживать движение за безопасный труд на уровне России, других государств и на межгосударственном уровне.
4. Задействование передовых технологий в каждом направлении действия за безопасный труд.
5. Создание действующего «механизма» социальной профессиональной рефлексии процессов в области безопасного труда.
6. Наличие разнообразных, в том числе и нематериальных ресурсов для преодоления существующих и возникающих барьеров на пути к безопасному труду
- 7.
- 8.

Инициаторы Декларации сознают эти и ряд других обстоятельств, способствующих успеху замысла, создают силы для их благоприятного хода и профессионально управляют контекстом.

Исполнение этих условий и воплощение положений Декларации может опираться на существующий задел в области безопасного труда:

- Заключены соглашения с организациями, выступающими в качестве субъектов решения проблемы безопасного труда. Достигнуты соглашения о сотрудничестве с такими компаниями как: ЗМ, Дюпон, Honeywell, Layher и другими. В настоящее время получены согласия на участие в альянсе более 20-ти организаций – лидеров в своих направлениях деятельности
- Разработан проект объединения на единой платформе решений, позволяющих создать «Электронный паспорт работника». Найдены исполнители решений, состоялись первые согласования условий работ (Рис. 4);
- Найден технический интегратор информационно-технических решений по первому направлению сценария (в лице корпорации Пик-системз). Это создает основания для интеграции решений и по другим направлениям деятельности.

- Сформулированы задания, согласованы интересы и заключены соглашения с лидерами в области мотивации персонала и HSE.

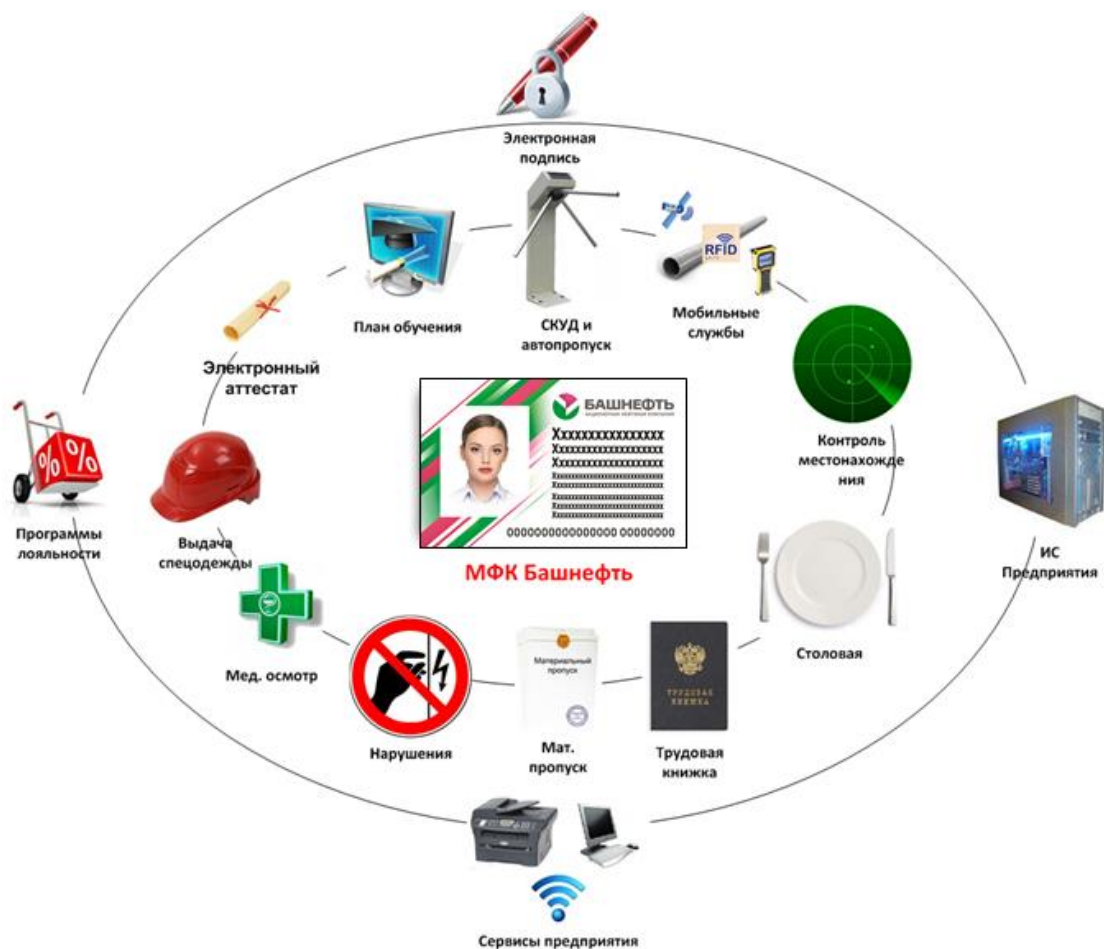


Рис. 4. Схема интеграции IT решений по созданию Электронного паспорта работника

Все это создает уверенность в том, что «может» станет «будет».